

Alkohol & Drogpolicy

Vårt mål är en arbetsmiljö fri från negativa konsekvenser av riskbruk. Med riskbruk menar vi skadligt bruk av alkohol, läkemedel, illegala droger och spel. Det är viktigt att agera så tidigt som möjligt både för chefer och arbetskamrater, chefen har det formella ansvaret för arbetsmiljön, och arbetskamraterna den moraliska. Om en medarbetare får problem med skadligt bruk är vår grundinställning att riskbruket ska bort och medarbetaren ska vara kvar. Vi skall jobba med både förebyggande och rehabiliterande insatser

Mål

Personalen är vår viktigaste tillgång och det är viktigt att de anställda mår bra och har en arbetsplats som är fri från alkohol och droger. Därför är det av vikt att Äktab Transport arbetar aktivt mot riskbruk. Alkohol- och drogpolicy ingår i Äktabs systematiska arbetsmiljöarbete. Arbetet med att förhindra riskbruk av alkohol och droger är en åtgärd för att ombesörja att de anställda bibehåller en god hälsa.

Våra mål i arbetet med alkohol och drogriskbruk är:

- att verka för alkohol och drogfria arbetsplatser
- att verka för ansvarsfullt brukande av alkohol vid representation och kamratfester
- att tidigt upptäcka och motverka riskbruksproblem
- att stödja personalansvarig/ledare i dessa frågor
- att kunna erbjuda rehabilitering
- att öka medvetenheten för dessa frågor.

Äktab accepterar inte någon form av alkohol- och drogpåverkan under arbetstid.

Syfte

Alkohol- och drogpolicyn ska bidra till en god hälsa hos personalen så att:

- Äktab får en effektiv och kompetent hantering i produktionen.
- Våra medarbetare bibehåller sin hälsa.
- Minimera riskerna i arbetsmiljön

Strategi

För att Äktab ska bli ett uppskattat och framgångsrikt företag ska vi kännetecknas av trygghet och trovärdighet.

Framgångsfaktorerna för Äktabs alkohol- och drog politik är:

- Handlingsberedskap - vi ska så tidigt som möjligt möta ett begynnande riskbruk. Utbildning för personalansvarig.
- Information – för att öka kunskapen hos alla anställda, om alkoholens och Drogernas, egenskaper och verkningar.
- En öppen och konstruktiv attityd till riskbruksproblemen.
- Tillgång till ett väl fungerande behandlingsprogram.
- Ett nära samarbete med personalorganisationerna, skyddsombuden, personalansvarig/företagshälsovården och andra stödjande resurser i och utanför Äktab.
- Tydliga och kommunicerade värderingar från ledningen
- Att representation skall ske med gott omdöme och med hänsyn till Äktabs alkohol- och drogpolicy

Personal och organisation

Personalansvarige, ansvarar för att alkohol- och drogpolicy följs inom företaget samt att erforderliga åtgärder vidtas.

Personalansvarige samverkar med skyddsombuden, företagshälsovården etc.

En särskild grupp för stöd till personalansvarige och riskbrukaren inrättas.

Kontroll

- Samtliga nyinköpta fordon över 3500 kg utrustas med alkolås